

Informace k naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014–2020 a Aktualizovaných opatření priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2019 na Ministerstvu životního prostředí

Část I: Minimální standard rovnosti žen a mužů ve státní správě

Úkol č. 2: **V rámci své působnosti a v souladu s cíli Strategie a relevantními Prioritami na dané období definovat své priority na následující období.**

Gestor: členky a členové vlády

2.1 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2019 a předložte odkaz na zveřejněné resortní priority a postupy (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků):

Ministerstvo životního prostředí (dále jen „MŽP“) bude nadále sledovat statistické údaje týkající se rovnosti žen a mužů, zlepšovat možnosti sladování osobního a rodinného života zaměstnanců s výkonem státní služby, informovat zaměstnance a zaměstnankyně na rodičovské dovolené o možnostech vzdělávání, zajišťovat informovanost zaměstnanců o možnostech sladování osobního a rodinného života s pracovním a o významu rovnosti žen a mužů, zahrnovat školení k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR pro státní zaměstnance podílející se na přípravě legislativních a nelegislativních materiálů předkládaných vládě ČR a dohlížet na prosazování principu rovných příležitostí pro ženy a muže nejen v oblasti výběrových řízení, obsazování vedoucích pozic a rovnosti odměňování. Odkaz: https://www.mzp.cz/cz/zprava_o_plneni_priorit

Úkol č. 5: **Implementovat metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů (pozn. - „Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR“), v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů.**

Gestor: členky a členové vlády

5.1 Popište koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovnosti žen a mužů a **uved'te jejich počet** (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků):

Hledisko rovnosti žen a mužů je podrobněji rozpracováno v Rezortní strategii rovnosti žen a mužů na léta 2016 - 2020, v podkladových materiálech vstupního vzdělávání úvodního, v personálním řádu a v organizačním řádu MŽP. Celkem je rozpracováno ve čtyřech materiálech. Zároveň vyhodnocení dopadů na rovnost žen a mužů obsahují všechny návrhy právních předpisů, které MŽP předkládá do legislativního procesu.

5.2 Uved'te informaci, jakým způsobem byli s metodikou seznámeni relevantní pracovníci a pracovníce ministerstva (stručně popište v rozsahu max. 900 znaků):

Relevantní zaměstnanci mají metodiku hodnocení dopadů k dispozici. Školení k metodice pod záštitou Úřadu vlády ČR se zúčastnily dvě zaměstnankyně a informace ze školení byly následně předány ostatním zaměstnancům podílejících se na přípravě legislativních a nelegislativních materiálů předkládaných vládě ČR.

Úkol č. 7: **Prostřednictvím mediální politiky resortu informovat o tématech rovnosti žen a mužů a o opatřeních, která přispívají k jejímu zabezpečování.**

Gestor: členky a členové vlády

7.1 Předložte zprávu o realizovaných konkrétních krocích v oblasti mediální politiky (např. tiskové zprávy, odkazy na web či tištěná média) a vyhodnoťte vývoj v této oblasti za rok 2019 (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků):

V roce 2019 byla aktualizována opatření pro rok 2019 až 2020, dále byly aktualizovány podkladové materiály pro vstupní vzdělávání úvodní, kde je školení k rovnosti žen a mužů jeho součástí a se kterými jsou seznamováni všichni zaměstnanci MŽP. Prohlášení, že: „Ministerstvo životního prostředí podporuje rovnost žen a mužů, diverzitu v rozhodovacích pozicích a přímé zaměstnávání osob se zdravotním postižením s ohledem na profesní a kvalifikační předpoklady.“, bylo uvedeno na všech oznámeních o výběrových řízeních na obsazení míst do služebního i pracovního poměru. Nadále byla zlepšována komunikace se zaměstnankyněmi na rodičovské dovolené, především v souvislosti s jejich návratem z rodičovské dovolené a možnostmi využití zajištění péče o dítě v dětské skupině a celková podpora sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců a zaměstnankyň.

Úkol č. 8: **Zohledňovat v relevantních dotačních či operačních programech téma rovnosti žen a mužů (např. jako ex-ante kondicionalitu, resp. horizontální prioritu), zahrnovat oblast rovnosti žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO.**

Gestor: členky a členové vlády

8.1 Uvedte, jakým způsobem bylo v roce 2019 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu **rovnosti žen a mužů** a o jaké se jednalo dotační programy. Uvedte jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev. **Popište a vyhodnoťte** projekty specificky prosazující **rovnost žen a mužů**, které byly vaším resortem v roce 2019 v rámci dotační politiky podporovány (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků):

Rovnost žen a mužů je vždy zohledňována při realizaci všech dotačních programů v resortu životního prostředí v souladu s příslušnými právními normami a zásadami rovnosti. V roce 2019 nebyly realizovány žádné projekty specificky prosazující rovnost žen a mužů, projekty jsou primárně zaměřeny na oblast životního prostředí, digitalizaci, kybernetickou bezpečnost, snižování administrativy a zefektivnění státní správy.

Úkol č. 9: **Zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.**

Gestor: členky a členové vlády

9.1 Předložte popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků):

Zaměstnanci mají možnost v případech sexuálního obtěžování využít oznámení (včetně anonymního) prostřednictvím schránky přístupné vně budovy ministerstva, případně se mohou obrátit na své nadřízené, personální odbor, prošetřovatele, či státního tajemníka. Odbor personální a státní služby MŽP pracuje s příručkou „Prevence sexuálního obtěžování ve státní správě“. Příručka byla distribuována také na všechny podřízené rezortní organizace.

Úkol č. 10: **Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.**

Gestor: členky a členové vlády

10.1 Uvedte počet, formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků):

MŽP a jeho rezortní organizace spolupracují s NNO především v oblasti životního prostředí, nicméně vždy s důrazem na rovnost žen a mužů.

Úkol č. 11: **Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí, a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.**

Gestor: členky a členové vlády

11.1. Uvedte počet vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a počty a zařazení pracovníků a pracovníc, kteří se vzdělávacích aktivit zúčastnili (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků):

Školení v oblasti rovnosti žen mužů je součástí vstupního vzdělávání úvodního, které je povinné pro všechny nově přijaté zaměstnance, tudíž jsou proškoleni všichni zaměstnanci. Podklady ke školení s podrobně rozpracovanou problematikou rovnosti žen a mužů jsou k dispozici všem zaměstnancům na intranetu MŽP. V roce 2019 bylo proškoleny v rámci vstupního vzdělávání úvodního 48 zaměstnanců. Představení jsou dále proškoleny v oblasti řízení lidských zdrojů a manažerských dovedností, jejichž součástí je i význam a důležitost rovnosti žen a mužů, týmová spolupráce, zákaz diskriminace, podpora zaměstnanců, možnosti sladování osobního, rodinného a pracovního života a další.

Úkol č. 13: **Připravit souhrn dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na webových stránkách ČSÚ.**

Gestor: předsedkyně ČSÚ, členky a členové vlády

13.1 Předložte popis druhů a počtů statistik týkajících se postavení žen a mužů v rozhodujících společenských aktivitách a míry jejich podílu na těchto aktivitách (stručně popište v rozsahu max. 1 800 znaků): Veškeré údaje jsou dostupné na ČSÚ.

Část II: Akční plán pro rovnost žen a mužů na léta 2019 - 2020

Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Opatření č. 06: **Podporovat provedení genderových auditů v rámci obchodních společností s většinovou majetkovou účastí státu a státních podniků.**

Gestor: **členky a členové vlády**

Výstupy	Indikátor	Termín a gestor
Podpora provedení genderových auditů v rámci obchodních společností s většinovou majetkovou účastí státu a státních podniků.	Předložení informace způsobu doporučení provedení genderových auditů, případně o provedených genderových auditech v rámci obchodních společností s většinovou majetkovou účastí státu a státních podniků	31. 12. 2020 členky a členové vlády

Informace o plnění (doplň **všechna ministerstva**, doporučený rozsah max. 1 800 znaků):

MŽP těmito subjekty nedisponuje.