

Praha dne 12. července 2019  
Č. j.: MZP/2019/130/563  
Sp. zn.: ZN/MZP/2019/130/245  
Vaše č. j.:  
Vyřizuje: Mgr. Bokotejová  
Tel.: 267 122 054  
E-mail: [Helena.Bokotejova@mzp.cz](mailto:Helena.Bokotejova@mzp.cz)

## **Odpověď k žádosti o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím**

Ministerstvo životního prostředí (dále jen „MŽP“) obdrželo dne 27. června 2019 Vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, týkající se poskytnutí informace, kolik mělo MŽP tabulkových míst v roce 2018 a kolik jich bylo obsazeno. Pokud v průběhu roku 2018 docházelo ke změnám těchto čísel, domáháte se poskytnutí informací i o těchto změnách. Závěrem žádosti požadujete poskytnout informaci, jak bylo nebo bude naloženo s finančními prostředky, které MŽP dostalo na neobsazená systemizovaná místa za rok 2018.

### **K výše uvedenému Vám sdělujeme následující:**

MŽP mělo ke dni 1. ledna 2018 celkem 623 systemizovaných pracovních a služebních míst. V průběhu roku 2018, respektive ke dni 1. dubna 2018 se počet systemizovaných pracovních a služebních míst navýšil o 7, a to v důsledku převodu agendy udržitelného rozvoje z Úřadu vlády ČR (dále jen „ÚV ČR“) na MŽP s tím, že byli na MŽP převedeni i dotyční zaměstnanci z ÚV ČR. Ke dni 31. prosince 2018 bylo na MŽP celkem 630 systemizovaných pracovních a služebních míst. Fyzický počet zaměstnanců v evidenčním stavu byl ke dni 31. prosince 2018 celkem 597.

Dále uvádíme, že podle zákona o státní službě je třeba každé volné služební místo (až na výjimky dané zákonem) obsadit výběrovým řízením. S ohledem na lhůtu pro vyhlášení výběrových řízení podle správního řádu a s ohledem na časově náročný a administrativní průběh výběrových řízení stanovený zákonem o státní službě je zcela běžné, že k obsazení volného místa dojde až po dvou až třech měsících. V řadě případů se nepřihlásí žádný uchazeč nebo jsou všichni uchazeči vyřazeni pro nesplnění vyhlášených podmínek (popř. se výběrové řízení prodlužuje z důvodů námitek žadatelů apod.), a pak se musí výběrové řízení opakovat a doba neobsazení místa je dvojnásobná a delší. Ne vždy je možné vyhlásit výběrové řízení v dostatečném předstihu před uvolněním služebního místa.

Prostředky na platy z takto dočasně uvolněných míst jsou pak z převážné části využity na odměny pro zaměstnance, kteří po dobu průběhu výběrového řízení dočasně zajišťují agendu volného místa.

S pozdravem

Bc. Petra Roubíčková  
vedoucí oddělení tiskového a PR  
*podepsáno elektronicky*