

Pravidla etiky a zásady chování a vystupování zaměstnanců Ministerstva životního prostředí

Preambule

Tato pravidla pojmenovávají základní hodnoty a postoje, které ctí a společně sdílí zaměstnanci Ministerstva životního prostředí (dále jen „Ministerstvo“ nebo „úřad“). Společným cílem jejich činnosti je v souladu s principy dobré správy přispívat k ochraně a zlepšování stavu životního prostředí a optimálnímu využití přírodních zdrojů.

Zaměstnanci mají stále na paměti, že výkon veřejné správy je službou veřejnosti.

Zákonnost a nestrannost

Zaměstnanci plní úkoly ministerstva v souladu s ústavním pořádkem, se zákony a ostatními právními předpisy a s právem Evropské unie, jakož i s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána. Při plnění úkolů ministerstva jednájí zaměstnanci pouze v rozsahu zákonem svěřené pravomoci ministerstva a v souladu s jejím účelem.

Zaměstnanci dbají na to, aby jejich rozhodování a konání bylo objektivní a nestranné.

Důvěryhodnost

Zaměstnanci si počínají tak, aby nebyla snížena důvěra veřejnosti v ministerstvo a státní správu. Zaměstnanci předchází situacím, které by mohly ohrozit důvěru v jejich nestrannost, nezávislost, objektivitu a spravedlivost a ve kterých by byli vystaveni možnému střetu svých osobních zájmů s veřejným zájmem na řádném výkonu služebních a pracovních povinností.

Odbornost, profesionalita a veřejný zájem

Zaměstnanci vykonávají svou práci na vysoké odborné úrovni a usilují o průběžné prohlubování a rozšiřování svých znalostí a dovedností.

Zaměstnanci jednájí profesionálně, čestně, bez nepřiměřeného projevu emocí a bez sledování osobního prospěchu; svým pozitivním přístupem přispívají k vytváření profesionálního pracovního prostředí.

Zaměstnanci důsledně usilují o to, aby přijaté řešení bylo vždy v souladu s veřejným zájmem, bylo adekvátní dané situaci a srovnatelné s obdobnými případy v minulosti.

Jsou přitom však otevřeni novým přístupům a inovacím a nesetrvávají v zaběhlých stereotypch v myšlení a konání.

Zaměstnanci přijímají odpovědnost za své jednání a rozhodování.

Otevřenost, zdvořilost a vstřícnost

Zaměstnanci jednají a vystupují uvnitř úřadu i ve vztahu k veřejnosti otevřeně, zdvořile, ochotně a vstřícně.

Zaměstnanci pečují o vzájemné pracovní vztahy a snaží se posilovat týmovou spolupráci. Dodržují pravidla slušného chování, přistupují k sobě s úctou a navzájem se respektují.

Zaměstnanci mají na paměti, že jsou pod veřejným dohledem a že musí být vždy schopni řádně zdůvodnit své jednání a rozhodování.

Poctivost a neúplatnost

Zaměstnanci nevyžadují ani nepřijímají dary, služby ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla reálně či zdánlivě ovlivnit rozhodování v rámci jejich činnosti nebo narušit jejich profesionální přístup k věci.

Rychlost a efektivita

Zaměstnanci vyřizují pracovní záležitosti zodpovědně, bez zbytečných průtahů, nejpozději v zákonem stanovených lhůtách. Při plnění svěřených úkolů postupují zaměstnanci tak, aby nevznikaly zúčastněným stranám zbytečné náklady.

Zaměstnanci jsou orientováni na výsledek, jsou proaktivní, usilují o skutečné a funkční řešení problémů a nastavení jasných a srozumitelných procesních postupů; vyhýbají se vytváření nadbytečné byrokracie.

Zaměstnanci důsledně usilují o snižování administrativní zátěže jak v rámci úřadu, tak ve vztahu k veřejnosti a tam, kde je to možné a vhodné, volí digitálně přívětivé řešení.

Efektivní, hospodárné a účelné nakládání s veřejnými prostředky

Zaměstnanci vynakládají veškeré úsilí, aby zajistili maximálně efektivní, hospodárné a účelné spravování a využívání finančních zdrojů a zařízení, které jim byly svěřeny, jakož i služeb, které jim byly poskytnuty. Mají přitom stále na paměti, že spravují veřejné prostředky a že jsou z veřejných prostředků placeni.

Odpovědnost za dobré jméno ministerstva

Zaměstnanci jsou si vědomi své spoluodpovědnosti za dobré jméno ministerstva a snaží se v nejvyšší možné míře zabránit jakékoli činnosti nebo jednání, jež by jej poškozovaly.

Zaměstnanci dbají na čistotu a úpravu svého zevnějšku a oděvu, který vhodně přizpůsobují okolnostem, zejména charakteru aktuálního pracovního jednání.

Ve vztahu k veřejnosti i uvnitř úřadu jednají a vystupují důstojným a kultivovaným způsobem s vědomím, že reprezentují ústřední orgán státní správy.