

ODESÍLATEL:

Mgr. Ilona Chalupská
ředitelka odboru tiskového
Ministerstvo životního prostředí
Vršovická 65
100 10 Praha 10

ADRESÁT:

V Praze dne 11. 1. 2012
Čj.: 818/ENV/12
Vyřizuje: Křížová
Tel.: 267 122 054

Věc: Odpověď k žádosti o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Ministerstvo životního prostředí (dále jen „MŽP“) obdrželo v elektronické podobě dne 4. 1. 2012 Vaši žádost o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., ve které žádáte o informace týkající se Kodexu etiky zaměstnanců. Svůj požadavek specifikujete v otázkách č. 1. – 7., ke kterým Vám sdělujeme následující informace:

1. Je Kodex nějakým způsobem konkretizován pro potřeby vašeho úřadu?

Kodex etiky (dále jen „Kodex“) je již řadu let součástí interních předpisů MŽP. První úpravu obsahoval již Pracovní řád MŽP z ledna 2002, který byl vydán ke splnění usnesení vlády ČR č. 270 ze dne 21. 3. 2001 ke Kodexu etiky zaměstnanců ve veřejné správě. Kodex byl vydán (formou příkazu ministra) jako samostatný dodatek k Pracovnímu řádu MŽP. Konkretizace je prováděna průběžně podle potřeb v reakci na modelování základních hodnot zaměstnanců sloužících pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti. K poslední aktualizaci Kodexu došlo v listopadu 2010.

2. Je prováděno další školení v souvislosti s Kodexem?

Školení je zabezpečováno průběžně, jako součást vstupního vzdělávání úvodního, které je pro nově nastupující zaměstnance povinné. Vstupní vzdělávání je ukončeno formou testu, který obsahuje rovněž otázky z Kodexu.

3. Je Kodex úřadu zpřístupněn veřejnosti?

Kodex je zpřístupněn veřejnosti na webových stránkách MŽP na adrese: [http://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/kontaktni_centrum_proti_korupci/\\$FILE/OIA-Kodex_etiky-20091008.pdf](http://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/kontaktni_centrum_proti_korupci/$FILE/OIA-Kodex_etiky-20091008.pdf)

4. Má úřad vybudován program rozvoje etiky organizace?

Program rozvoje etiky organizace zpracováván není. Tento požadavek nebyl vládou správním úřadům uložen, a to ani jako fakultativní akt daný na zvážení jednotlivým úřadům. Otázky morálky a etiky jsou ve správních úřadech řešeny terciální legislativní formou, obdobně jako u profesních institucí (např. Syndikátu novinářů, které se sice opírají o Ústavu Mezinárodní federace novinářů a závěry světových kongresů Mezinárodní federace novinářů, ale etické normy vyhlášují jako normy profesního chování novinářů).

5. Je ustanovena konkrétní osoba (útvár) odpovědná(y) za oblast etiky?

Konkrétní osoba ustanovena není. Daná problematika v širším pojetí spadá do působnosti odboru personálního a organizačního, a to z hlediska organizační gesce za interní normotvorbu (včetně Pracovního řádu MŽP obsahující Kodex) a odborné gesce za samotný Pracovní řád.

6. Jsou v úřadu vytipovaná pracoviště, kde může docházet k většímu riziku etického selhání?

Riziková pracoviště vytipována nejsou, neboť za posledních cca 10 let nebyly zaznamenány případy, které by k takovému opatření směřovaly.

7. Jakým způsobem jsou postihována případná etická selhání?

Etická selhání nebyla zaznamenána. Pokud by k takové situaci došlo, byla by posuzována individuálně a přijatá opatření by byla přijímána v závislosti na míře porušení povinnosti stanovené Kodexem. Vycházíme-li z toho, že Kodex je součástí Pracovního řádu, zejména té části, která upravuje povinnosti zaměstnanců, bylo by porušení Kodexu řešeno v rámci pracovně právních vztahů podle zákoníku práce.

S případnými doplňujícími dotazy se můžete obrátit na JUDr. Vladimíra Čermáka (e-mail: vladimir.cermak@mzp.cz, tel. 267 122 669).

S pozdravem

Mgr. Ilona Chalupská
ředitelka odboru tiskového